

Datenschutz Karriereportal

Verantwortliche Stelle

Wir sind verantwortlich für die Verarbeitung deiner Daten rund um unser Jobportal unter <https://www.grassl-ing.de/karriere> und den Bewerbungsprozess für Festanstellungen, Praktika, Werkstudenten, bei Initiativbewerbungen und Bewerbungen für Bachelor- und Masterarbeiten sowie für alle sonstigen Fragen rund um das Thema Bewerbung, Ausbildung und Anstellung.

Da wir den Schutz deiner Daten sehr ernst nehmen, werden die gesetzlichen Vorgaben im Datenschutz eingehalten.

Wenn du Fragen zum Datenschutz hast oder deine Rechte diesbezüglich geltend machen möchtest, kannst du die verantwortliche Stelle ganz einfach kontaktieren, indem du an datenschutz@grassl-ing.de schreibst.

Was sind personenbezogene Daten?

Zu ihnen zählen sämtliche Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person, im Fall einer Bewerbung also dich, beziehen. Das können Name, Adresse und E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Foto, Zeugnisse, Lebenslauf und auch deine IP-Adresse sein.

Dazu gehören auch besonders schützenswerte Daten («sensible Daten») wie Gesundheitsdaten oder Daten aus denen die rassistische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder eine Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen. Außerdem zählen zu ihnen genetische und biometrische Daten, durch die man dich eindeutig identifizieren könnte. Für sie gelten noch zusätzliche Bestimmungen.

Wie verarbeiten wir deine Daten?

Du kontaktierst uns oder schickst eine Initiativbewerbung per E-Mail

Wenn du uns per E-Mail oder über ein Kontaktformular unserer Website kontaktierst und Daten mitteilst (wie Name, Anschrift, E-Mail-Adresse, Mitteilung, etc.), dann verarbeiten wir diese Daten für die von dir angegebenen Zwecke. Wir speichern und nutzen sie, damit wir deine Frage beantworten oder dein Anliegen bearbeiten können.

Wenn du uns eine Initiativbewerbung senden möchtest, bitten wir dich, diese über unsere Website zu schicken. Wir haben dafür extra ein Formular vorgesehen. Solltest du doch direkt per E-Mail eine Bewerbung senden, wird sie wie eine Bewerbung, die uns über unser Jobportal erreicht, bearbeitet. Wir speichern und bearbeiten deine Daten und Bewerbungsunterlagen in unserem Personalsystem. Entweder passt deine Initiativbewerbung auf eine offene Stelle - dann nimmst du am ganz normalen Bewerbungsverfahren teil - oder wir teilen dir mit, dass momentan keine passende Stelle offen ist.

Solltest du eine Bewerbung per E-Mail senden, möchten wir dich darauf aufmerksam machen, dass aus Gründen der Datensicherheit keine Bewerbungsunterlagen per unverschlüsselter E-Mail gesendet werden sollten. Du kannst deine Anlagen zur Bewerbung selbst verschlüsseln, beispielsweise mit einer Datenkompressionslösung (z.B. ZIP) und uns das entsprechende Passwort gesondert (telefonisch oder in einer 2. E-Mail) mitteilen.

Nach einer Kontaktaufnahme durch dich dürfen wir deine Daten verarbeiten, weil wir ein berechtigtes Interesse daran haben. Wir möchten nämlich deine Fragen beantworten oder dein Anliegen bearbeiten.

Wir löschen Deine übermittelten Daten nach einer Kontaktaufnahme, sobald ihre Speicherung nicht mehr erforderlich ist, sich der Zweck deiner Kontaktaufnahme erledigt hat, du der Verarbeitung widersprochen hast oder wir dein Anliegen zufriedenstellend gelöst haben, es sei denn, es stehen gesetzliche Aufbewahrungspflichten entgegen oder wir dürfen die Daten aufgrund anderer Rechtsgrundlagen weiterverarbeiten.

Du bewirbst dich über ein Bewerbungsformular

Du kannst uns deine Daten - wie im jeweiligen Bewerbungsformular vorgesehen - und deine Unterlagen über unser Formular senden. Wir speichern sämtliche durch dich eingegebene Daten und verarbeiten sie in unserem Personalsystem. Deine Daten werden ausschließlich für die Bearbeitung deiner Bewerbung verwendet und strikt von anderen Daten getrennt verarbeitet. Die Daten, die du uns übermittelst, siehst du nach deiner Eingabe im Bewerbungsformular, bevor du sie abschickst. Dazu gehören:

Anrede, Vor- und Nachname, Anschrift, E-Mail-Adresse, private Telefonnummer, Geburtsdatum, Foto und Bewerbungsunterlagen (wie Motivationsschreiben, Lebenslauf, Abschlüsse oder Arbeitszeugnisse) und für welchen Standort du dich bewerben möchtest. Darin sind vielleicht persönliche, auch sensible Daten enthalten, gerade auf Fotos, in Anschreiben und Lebensläufen. Du gibst uns alle deine Daten freiwillig. Die mit *Stern versehenen Felder sind Pflichtangaben, alle anderen sind optional.

Mögliche Einwilligungen

Wir möchten dich hier ausdrücklich darauf hinweisen, dass sensible Daten in deiner Bewerbung wie Angaben zum Familienstand, Gesundheitsdaten (mit Ausnahme einer eventuellen Eigenschaft als Schwerbehinderter, wenn du uns die Daten aus freier Entscheidung offenlegen möchtest), Gewerkschaftszugehörigkeit, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft oder Religion, ausdrücklich unerwünscht sind. Wenn du uns dies trotzdem mitteilen möchtest, dann erfolgt dies aufgrund deiner ausdrücklichen Einwilligung, die du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kannst. Diese sensible Daten berücksichtigen wir nicht bei der Bewertung deiner Bewerbung.

Wenn du uns ein Foto in deinen Unterlagen oder mittels Uploads übermittelst, damit dieses im Personalsystem gespeichert werden darf, gibst du uns hierfür deine Einwilligung durch Übermittlung des Fotos. Soweit sich aus dem Foto Hinweise auf sensible Daten ergeben (z. B. Hautfarbe, Religion, Gesundheit), bezieht sich deine Einwilligung auch auf diese sensible Daten. Deine Einwilligung ist freiwillig und du kannst ein bereits hochgeladenes Foto aus dem Bewerbungsformular löschen. Du kannst deine Einwilligung jederzeit widerrufen, dann wird dein Foto aus dem Personalsystem gelöscht.

Für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu deiner Einstellung führt, kannst du uns bereits im Rahmen des Bewerbungsformulars deine Einwilligung in die Aufnahme in unseren Talent-Pool erteilen. Dabei willigst du darin ein, dass die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitgeteilten Daten (ggf. ebenfalls mitgeteilte sensible Daten), über das Ende des Bewerbungsverfahrens hinaus bei uns gespeichert werden dürfen. So können wir dich später kontaktieren, um dir offene Stellen anzubieten, die besser zu dir passen. Deine Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Danach löschen wir deine Daten, soweit wir sie nicht aus einem anderen Rechtsgrund aufbewahren müssen. Spätestens nach einem Jahr nach deiner Absage werden deine Daten gelöscht, weil wir dann

davon ausgehen, dass du dich sicher weiterentwickelt hast und deine bei uns gespeicherten Daten nicht mehr aktuell wären.

Wenn du deine Bewerbung erfolgreich an uns abgesendet hast, erhältst du eine automatische Bestätigungs-E-Mail, dass sie bei uns eingegangen ist. Diese E-Mail wird nach 28 Tagen automatisch im Jobportal gelöscht. Solltest du diese E-Mail nicht erhalten, wende dich bitte an die oben angegebenen Kontaktdaten oder sende erneut deine Bewerbung.

Wir speichern und verarbeiten deine Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Wir nutzen sie, um mit dir zu kommunizieren, um deine Qualifikation und Eignung zu überprüfen, für ein mögliches Vorstellungsgespräch mit dir, für die Durchführung des Vorstellungsgesprächs, zu seiner Dokumentation und für die Beurteilung, ob wir dich einstellen, ausbilden oder nicht. Dafür verarbeiten wir deine von uns gespeicherten Daten in unserem Personalsystem. Darauf haben die Verantwortlichen der Personalabteilung sowie die für deine Bewerbung zuständigen Verantwortlichen (Geschäftsführer, Gruppenleiter und deren Stellvertretungen) Zugriff.

reCAPTCHA von Google

Um unser Jobportal vor Bots und möglichem Spam zu schützen, haben wir reCAPTCHA von Google (Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 5, Irland) eingebunden. So können wir unterscheiden, ob wir eine Bewerbung von einem Menschen erhalten oder eine missbräuchliche Verarbeitung durch ein automatisiertes, maschinelles Programm (z.B. einem Bot) vorliegt. Dafür machst du vor dem Upload der Bewerbung bestimmte Eingaben, damit eine Überprüfung möglich ist. Zusätzlich wird auch deine IP-Adresse und ggf. andere Daten wie die Website, die du bei uns besuchst und auf der reCAPTCHA eingebunden ist, das Datum und deine Verweildauer auf unserer Website, die Erkennungsdaten deines Browser- und Betriebssystem-Typs, dein Google-Account, wenn du bei Google eingeloggt bist, Mausbewegungen auf den reCAPTCHA-Flächen sowie die Aufgaben, bei denen du Bilder identifizierst, von Google für reCAPTCHA benötigt. Sie werden an Google gesendet und von ihnen weiterverarbeitet. Die Analyse beginnt automatisch, sobald du die Website mit reCAPTCHA öffnest. Wir setzen reCaptcha von Google ein, um die Sicherheit unserer Systeme sicherzustellen. Dokumente, die über das Formular hochgeladen werden, werden direkt in unserem Personalsystem gespeichert. Sollten wir kein solches Sicherheits-Tool einbauen, könnten Bots ungehindert Dokumente in unsere Systeme hochladen. So schützen wir uns vor unerwünschten und gefährlichen, automatisierten Aufrufen. Dies liegt in unserem berechtigten Interesse, unsere Systemsicherheit zu schützen.

Wenn du mehr über reCAPTCHA oder wie Google Daten verarbeitet, wissen möchtest, dann kannst du dich hier direkt bei Google informieren:

Datenschutzerklärung: <https://policies.google.com/privacy>

Nutzungsbedingungen: <https://policies.google.com/terms/update>

Referenzen

Solltest du uns eine Referenz in deinen Bewerbungsunterlagen angeben, gehen wir davon aus, dass du, wenn es sich um Daten einer natürlichen Person handelt, ihre Einwilligung für eine Kontaktaufnahme durch uns eingeholt hast und du mit der Einholung der Referenz bei dieser Person einverstanden bist. Ansonsten werden wir nur mit deiner Einwilligung nach einer Referenz fragen und diese kontaktieren. Dazu werden wir dich gesondert bitten. Eine Einwilligung erfolgt freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir dürfen deine Daten und Bewerbungsunterlagen verarbeiten, weil du uns deine Einwilligung, gegebenenfalls deine ausdrückliche Einwilligung bei sensiblen Daten erteilt hast, oder weil die Datenverarbeitung für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf deine Anfrage hin erfolgt. Außerdem haben wir berechtigte Interessen an der Durchführung eines effizienten Bewerbermanagements.

Einwilligungen, die du in einem Bewerbungsformular abgibst, kannst du am Ende dieser Datenschutzerklärung nachlesen. Eine Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Einer Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen kannst du jederzeit widersprechen. Wenn du mehr über deine Rechte erfahren möchtest, kannst du alles unter «Deine Rechte» nachlesen.

Löschung der Daten oder Einstellung

Alle Bewerbungsdaten werden auf dem Jobportal Server sofort nach erfolgreichem Herunterladen und Übertragen in unser Personalsystem gelöscht, sofern dem nicht gesetzliche oder vertragliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen. Sollten wir es mal vergessen, eine Bewerbung herunterzuladen und zu übertragen, werden die Bewerbungsdaten dort spätestens nach 4 Wochen nach erfolgreichem Absenden der Bewerbungsdaten gelöscht.

Sollten wir dich am Ende des Bewerbungsverfahrens nicht einstellen oder ausbilden, löschen wir deine Bewerbungsunterlagen spätestens nach 6 Monaten, nachdem wir dir eine Absage mitgeteilt haben, sofern keine gesetzliche Frist eine längere Aufbewahrung vorgibt oder wir deine Daten zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen speichern dürfen. Unser berechtigtes Interesse für eine längere Nutzung der Daten liegt dann beispielsweise in einer Beweispflicht bei einem Diskriminierungsverfahren oder um Mehrfachbewerbungen zu erkennen.

Solltest du in eine weitere Verarbeitung eingewilligt haben, speichern und verarbeiten wir deine Daten entsprechend der von dir erteilten Einwilligung.

Stellen wir dich am Ende des Bewerbungsverfahrens ein oder bilden wir dich aus, dann übernehmen wir deine Daten im Rahmen des Vertragsverhältnisses in den Personalstamm und in deine Personalakte. Sie werden dann nach den gesetzlichen Vorschriften für das Beschäftigungs- oder das entsprechende Vertragsverhältnis verarbeitet.

Die Daten, die du uns zur Verfügung stellst, müssen richtig, vollständig sowie nicht irreführend und aktuell sein. Ansonsten kann dies dazu führen, dass wir deine Bewerbung nicht berücksichtigen oder dass wir nach einer bereits erfolgten Einstellung entsprechende rechtliche Konsequenzen ziehen.

Weitergabe der Daten

Eine Weitergabe oder sonstige Offenlegung der Daten an andere Parteien erfolgt nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder vorsehen, sie zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder wir deine Einwilligung dazu haben.

Auftragsdatenverarbeiter

Damit wir unser Jobportal über das Internet betreiben und mit dir per E-Mail kommunizieren können, haben wir dafür Unternehmen in der Schweiz für das Websitepublishing, Hosting und E-Mail-Providing beauftragt. Diese können auf deine Daten zugreifen, wenn sie als externe Auftragsverarbeiter deine Daten im Rahmen eines Auftragsverhältnisses für uns verarbeiten. Sie verarbeiten deine Daten nur zum Zweck der Bereitstellung des Jobportals, zur E-Mail-Kommunikation und zur Erbringung der damit in

Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten. Unsere externen Auftragsverarbeiter werden von uns sorgfältig ausgewählt und schriftlich beauftragt. Sie sind an unsere Weisungen gebunden und werden regelmäßig kontrolliert. Sie erhalten Daten nur in dem Umfang, der zur Erbringung der konkret vereinbarten Auftragsverarbeitung erforderlich ist. Auf Anfrage geben wir Auskunft über unsere Auftragsverarbeiter.

Speicherdauer

Grundsätzlich werden deine Daten so lange verarbeitet und gespeichert wie es für die Zwecke, für die wir deine Daten erhalten haben, erforderlich und zulässig ist. Dies bedeutet, dass wir deine Daten so lange aufbewahren, wie wir mit dir nach einer Kontaktaufnahme oder als Bewerber oder künftigen Mitarbeitenden in einer Beziehung stehen, wir im Rahmen deiner Einwilligung deine Daten speichern dürfen, es (mögliche) Verpflichtungen gibt oder uns gegenüber welche bestehen, so lange eine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung oder Dokumentation besteht, dies eine besondere Rechtslage erfordert wie im Hinblick auf Rechtsstreitigkeiten, Verjährungsfristen oder behördlichen Untersuchungen oder so lange, wie es dir bei Datenerhebung mitgeteilt wurde.

Nach Inanspruchnahme deines Widerrufs- oder Widerspruchsrechts, der Erreichung der angegebenen Zwecke oder nach Ablauf bestehender steuer- oder handelsrechtlicher, sonstiger gesetzlicher oder vertraglicher Aufbewahrungspflichten und -fristen löschen wir deine Daten oder anonymisieren wir sie oder falls zulässig, schränken wir ihre Verarbeitung ein, außer du hast zu einer weiteren Nutzung deiner Daten eingewilligt oder eine darüber hinausgehende, gesetzlich oder vertraglich erlaubte Datenverwendung wurde durch uns ausdrücklich vorbehalten, über die wir dich entsprechend informieren.

Die Löschung von Daten im Zusammenhang deines Besuches unserer Websites (wie dem Einsatz von Cookies und anderen technischen Mitteln sowie von Analyse und Tracking Technologien) kannst du unserer [Datenschutzerklärung](#) entnehmen.

Datensicherheit

Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und behandeln deine Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften. Dafür haben wir technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten. Zu diesen Maßnahmen können die Pseudonymisierung und Verschlüsselung personenbezogener Daten, Sicherheitsvorkehrungen in Bezug auf die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Belastbarkeit der Systeme, die Fähigkeit, die Verfügbarkeit der Daten und den Zugang zu ihnen bei einem physischen oder technischen Zwischenfall rasch wiederherzustellen sowie die regelmäßige Überprüfung, Bewertung und Evaluierung der Wirksamkeit der technischen und organisatorischen Maßnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit der Verarbeitung gehören. Deine Daten sind dadurch vor Verlust, Missbrauch, Veränderung oder Zerstörung und unautorisiertem Zugriff nach dem Stand der Technik geschützt. Der Sicherheitsstandard wird fortwährend den aktuellen technologischen Entwicklungen angepasst. Unsere Mitarbeitenden und Auftragsverarbeiter sind der Vertraulichkeit verpflichtet und handeln lediglich im Rahmen unserer Weisungen.

Unter Umständen ist es möglich, dass E-Mails in unverschlüsselter Form (d.h. dass sie sofort lesbar sind ohne eine erforderliche vorherige Entschlüsselung durch dich) übermittelt werden. Solche unverschlüsselten E-Mails sind einer größeren Gefahr ausgesetzt als verschlüsselte, weswegen hiermit ausdrücklich darauf hingewiesen wird, keine vertraulichen Informationen wie Bewerbungsunterlagen hierüber zu versenden.

Bei Nutzung des Bewerbungsformulars werden deine Daten beim Versenden nach dem aktuellen Stand der Technik verschlüsselt übertragen. Unser Webauftritt inklusive unseres Jobportals ist gesichert (https). Bitte beachte, dass bei Datenübertragungen im Internet Sicherheitslücken nie ganz ausgeschlossen werden können.

Deine Rechte

Dir stehen uns gegenüber folgende Rechte im Hinblick auf deine Daten zu, soweit wir deine Identität gebührend feststellen konnten und die jeweiligen Voraussetzungen dafür gegeben sind:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung und Löschung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit

Außerdem hast du das Recht, deine Ansprüche gerichtlich geltend zu machen und dich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung deiner Daten durch uns zu beschweren.

Wir werden deinem Wunsch nach Löschung nachkommen, sofern er nicht mit einer Pflicht zur Aufbewahrung von Daten kollidiert oder wir die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche benötigen.

Eine Einwilligung zur Verarbeitung deiner Daten kannst du jederzeit für die Zukunft widerrufen. Durch einen solchen Widerruf wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt.

Wenn wir die Verarbeitung deiner Daten auf unsere berechtigten Interessen oder die eines Dritten nach einer Interessenabwägung stützen, kannst du Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einlegen. In einem solchen Fall prüfen wir deinen Widerspruch und werden entweder die Datenverarbeitung einstellen bzw. anpassen oder dir unsere zwingenden schutzwürdigen Interessen aufzeigen, weswegen wir die Verarbeitung fortführen möchten. Diese müssen deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Du bist nicht verpflichtet, uns deine Daten zur Verfügung zu stellen. Es ist jedoch möglich, dass bestimmte Funktionen unseres Webauftritts nicht oder nur eingeschränkt zur Verfügung stehen, wenn du keine Daten zur Verfügung stellst. Außerdem ist es möglich, dass ohne erforderliche Daten kein Vertragsverhältnis mit dir eingegangen werden kann.

Bei Fragen zu deiner Bewerbung oder zum Datenschutz generell oder wenn du deine Rechte ausüben, eine Einwilligung widerrufen oder Widerspruch gegen eine Datenverarbeitung erklären möchtest, wende dich bitte an:

karriere@grassl-ing.de

datenschutz@grassl-ing.de

Ingenieurbüro Grassl GmbH

Machtlfinger Str. 7

81379 München

+49 89 410 737 700

Stand dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung unterliegt der periodischen Überprüfung und kann, falls erforderlich, bei gesetzlichen oder technischen Änderungen oder aufgrund neuer oder überarbeiteter Angebote oder Leistungen, unter Beachtung geltender Vorschriften jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Vorankündigung geändert werden. Aus diesem Grund bitten wir dich, diese Datenschutzerklärung in regelmäßigen Abständen zu lesen, um mögliche Änderungen zu erfahren. Es gilt jeweils die aktuelle, auf der Website veröffentlichte Fassung der Datenschutzerklärung.

Stand Februar 2024

Wortlaut der Einwilligungen

Einwilligung für die Aufnahme eines Fotos im Personalsystem

«Ein von mir übermitteltes Foto darf im Personalsystem gespeichert werden. Soweit sich aus dem Foto Hinweise auf sensible Daten ergeben (z. B. Hautfarbe, Religion, Gesundheit), bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese sensiblen Daten. Meine Einwilligung ist freiwillig und ich kann ein bereits hochgeladenes Foto aus dem Bewerbungsformular löschen. Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen, dann wird mein Foto aus dem Personalsystem gelöscht. Weitere Informationen finde ich in der Datenschutzerklärung.»

Einwilligung für die Aufnahme in den Talent-Pool

«Für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, willige ich darin ein, dass die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitgeteilten Daten (ggf. ebenfalls mitgeteilte sensible Daten), über dessen Ende hinaus gespeichert und für eine spätere Kontaktaufnahme verwendet werden dürfen. So können mir später relevante Stellen angeboten werden, die meinen beruflichen Qualifikationen entsprechen. Meine Einwilligung ist freiwillig und ich kann sie jederzeit widerrufen. Weitere Informationen finde ich in der Datenschutzerklärung.»

Einwilligung für sensible Daten

«Sollten in meinen Unterlagen sensible Daten enthalten sein, willige ich hiermit ausdrücklich in ihre Verarbeitung ein. Nur so kann die Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt berücksichtigt werden. Sie werden nicht in die Bewertung meiner Bewerbung einbezogen, außer es besteht eine gesetzliche Verpflichtung hierfür. Meine Einwilligung ist freiwillig und ich kann eine um die sensiblen Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf meine Chancen im Bewerbungsverfahren hat. Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen. Ich habe die Datenschutzerklärung zur Kenntnis genommen.»